

Ενημέρωση Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Εισαγωγή

Η παρούσα Ενημέρωση Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων ισχύει για το απόρρητό σου και την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, τα οποία συλλέγουμε όταν επισκέπτεσαι την ιστοσελίδα μας, όταν χρησιμοποιείς την εφαρμογή μας για κινητές συσκευές, όταν σου παρέχουμε τις υπηρεσίες μας (εύρεση και επιλογή, outplacement, outsourcing/μισθοδοσία, ανάπτυξη καριέρας, υπηρεσίες inhouse, redeployment, κέντρα αξιολόγησης, κ.λπ.) και για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων ατόμων τα οποία εργάζονται για εταιρίες με τις οποίες συνεργαζόμαστε (ή σκοπεύουμε να συνεργαστούμε).

Το απόρρητο και η ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων σου είναι σημαντικά για την Randstad και για τις υπόλοιπες εταιρίες του Ομίλου Randstad. Είμαστε υπεύθυνοι, ώστε να διασφαλίσουμε πως όλα τα προσωπικά δεδομένα τα οποία μας εμπιστεύονται, τυχάνουν επεξεργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων.

Η παρούσα Ενημέρωση εξηγεί το ποιο είμαστε, για ποιους σκοπούς ενδέχεται να χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σου δεδομένα, πώς τα διαχειριζόμαστε, σε ποιον ενδέχεται να τα κοινοποιήσουμε, όπως σε πελάτες, παρόχους υπηρεσιών και/ή σε άλλες εταιρίες του Ομίλου Randstad, πού ενδέχεται να διαβιβαστούν ή ποιοι ενδέχεται να έχουν πρόσβαση και ποια είναι τα δικαιώματά σου.

Σχετικά με τη Randstad

Η Randstad (στην παρούσα Ενημέρωση αναφέρεται ως "εμείς" ή "εμάς" ή "Randstad"), θα επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σου, σύμφωνα με όσα περιέχονται στην παρούσα Ενημέρωση Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (αυτού του είδους τα προσωπικά δεδομένα, ορισμένες φορές, αναφέρονται επίσης ως "πληροφορίες").

Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά παρακάτω, η Randstad είναι ο υπεύθυνος επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων ("Υπεύθυνος Επεξεργασίας"), όπως η έννοια αυτή ορίζεται εντός της ισχύουσας νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων.

Για την αποτελεσματική λειτουργία και διαχείριση της επιχείρησής μας, οι Εταιρίες του Ομίλου Randstad ενδέχεται, σε ορισμένες περιπτώσεις, να καθορίσουν από κοινού τους σκοπούς και τα μέσα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων (από κοινού Υπεύθυνοι Επεξεργασίας). Παραδείγματα δραστηριοτήτων επεξεργασίας, όπου οι εταιρίες του Ομίλου Randstad επεξεργάζονται από κοινού προσωπικά δεδομένα, είναι αυτά που σχετίζονται με τη διαχείριση των ελέγχων Διαδικασίας Αναφοράς Ανάρμοστης Συμπεριφοράς και Κυρώσεων, που διενεργούμε από κοινού με τη Randstad N.V. Παρακαλούμε επικοινωνήσε μαζί μας (βλ. στην ενότητα "Επικοινωνία" παρακάτω), εάν θέλεις να μάθεις περισσότερα σχετικά με αυτές τις από κοινού ελεγχόμενες δραστηριότητες επεξεργασίας ή εάν θέλεις να λάβεις μια σύνοψη των ρόλων και ευθυνών των από κοινού Υπεύθυνων Επεξεργασίας ή/και να ασκήσεις τα δικαιώματά σου αναφορικά με τυχόν από κοινού επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σου.

Επισκέπτης ιστοσελίδας

Όταν επισκέπτεσαι την ιστοσελίδα μας ή μια εφαρμογή της Randstad, συλλέγουμε ορισμένες πληροφορίες σχετικά με τη συσκευή, το πρόγραμμα περιήγησης και τον τρόπο πλοήγησής σου στο περιεχόμενό μας. Ενδέχεται να χρησιμοποιούμε cookies για να συλλέξουμε αυτά τα προσωπικά δεδομένα.

Τα cookies είναι μικρά αρχεία κειμένου τα οποία αποθηκεύονται στη συσκευή σου όταν επισκέπτεσαι την ιστοσελίδα μας. Τα cookies επιτρέπουν στην ιστοσελίδα μας να θυμάται τις ενέργειες και τις προτιμήσεις σου (π.χ. την επιλογή γλώσσας σου) και να σε αναγνωρίζει όταν επιστρέφεις, ώστε να μπορούμε να αναλύουμε τάσεις, να προσδιορίζουμε τους τομείς ενδιαφέροντός σου και να διαχειριζόμαστε την ιστοσελίδα μας προκειμένου να επιταχύνουμε τη διαδικασία πλοήγησης και να κάνουμε την εμπειρία σου στην ιστοσελίδα πιο αποδοτική.

Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε

Όταν επισκέπτεσαι την ιστοσελίδα μας, συλλέγουμε πληροφορίες σχετικά με τη συσκευή, το πρόγραμμα περιήγησης και τον τρόπο με τον οποίο πλοηγείσαι στο περιεχόμενο της ιστοσελίδας μας, όπως:

- τη διεύθυνση Διαδικτυακού Πρωτοκόλλου (IP) της συσκευής σου
- τη διεύθυνση IP του Διαδικτυακού σου Παρόχου
- την ανάλυση οθόνης συσκευής
- τον τύπο συσκευής (μοναδικά αναγνωριστικά συσκευής)
- τις εκδόσεις προγράμματος πλοήγησης και λειτουργικών συστημάτων
- τη γεωγραφική θέση (μόνο χώρα)
- την επιθυμητή γλώσσα που χρησιμοποιείται για προβολή
- την ημερομηνία και ώρα πρόσβασης στην ιστοσελίδα
- τη διαδικτυακή διεύθυνση από την οποία ανακατευθύνθηκες απευθείας στην ιστοσελίδα μας
- το σύστημα ελέγχου το οποίο χρησιμοποιείς
- τα μέρη της ιστοσελίδας που επισκεφθήκατε
- τις σελίδες της ιστοσελίδας που επισκέφθηκες και τις πληροφορίες που είδες
- τους υπερσυνδέσμους που πάτησες
- το υλικό που έστειλες ή κατέβασες από την ιστοσελίδα μας

Εάν επιλέξεις να κατεβάσεις τις αναφορές μας ή τις λευκές βίβλους μας, ή για να εγγραφείς στο ενημερωτικό δελτίο μας, σε εκδηλώσεις και σε ενημερώσεις, ή για να υποβάλεις ένα ερώτημα, ενδέχεται να σου ζητήσουμε να συμπληρώσεις ένα έντυπο με πληροφορίες, όπως το όνομα, την ηλεκτρονική διεύθυνση, τον τίτλο εργασίας και την εταιρεία σου. Από τη στιγμή που κάνεις μία από τις προαναφερθείσες ενέργειες, θα είμαστε σε θέση να συσχετίσουμε τις πληροφορίες που αναγράφονται παραπάνω σχετικά με τη συσκευή, το πρόγραμμα περιήγησης σου και τον τρόπο με τον οποίο πλοηγείσαι στην ιστοσελίδα μας, απευθείας με εσένα

Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου

Η Randstad επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σου μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σου δεδομένα	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων
Για τη διαχείριση της ιστοσελίδας και για σκοπούς διαχείρισης συστήματος (π.χ. για τη διάγνωση τεχνικών προβλημάτων, ανάλυση της κίνησης στην ιστοσελίδα μας)	(α) Έννομο συμφέρον διαχείρισης της ιστοσελίδας μας, στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών (β) Όπου το (α) δεν είναι δυνατό επειδή το απαιτεί η εθνική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις ενδέχεται να γίνεται βάσει συγκατάθεσης
Για υπηρεσίες web analytics, προκειμένου να βελτιστοποιηθεί η εμπειρία χρήστη (ανάλυση του τρόπου με τον οποίο επισκέπτεσαι τις σελίδες μας, ανάλυση τάσεων, παρατήρηση και μέτρηση του τρόπου με τον οποίο οι επισκέπτες μας χρησιμοποιούν την ιστοσελίδα μας) και την ποιότητα του περιεχομένου που παρέχεται σε εσένα(π.χ. δημοσιεύσεις θέσεων εργασίας)	(α) Έννομο συμφέρον βελτίωσης της ιστοσελίδας μας, στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών, ή/και (β) Όπου το (α) δεν είναι δυνατό επειδή το απαιτεί η εθνική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις ενδέχεται να γίνεται βάσει συγκατάθεσης
Εάν επιλέξεις να κατεβάσεις τις αναφορές ή τις λευκές βίβλους μας ή να εγγραφείς σε νέα, εκδηλώσεις και ενημερώσεις, ενδέχεται να σου ζητήσουμε να συμπληρώσεις ηλεκτρονικά έντυπα και θα χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες που μας παρέχεις για να σου στείλουμε το περιεχόμενο που ζητήθηκε, να επικοινωνούμε μαζί σου (συμπεριλαμβανομένου, εφόσον συμφωνείς, να σου στέλνουμε σχετικές πληροφορίες οι οποίες μπορεί να σε ενδιαφέρουν) και να βελτιώσουμε τη στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών μας	Η Randstad μπορεί να στέλνει λευκές βίβλους, ενημερωτικά δελτία, εκδηλώσεις και ειδοποιήσεις, εφόσον έχεις δώσει τη συγκατάθεσή σου για να τα λαμβάνεις. Εάν δεν επιθυμείς πλέον να λαμβάνεις αυτά τα μηνύματα της Randstad, μπορείς, ανά πάσα στιγμή, να απεγγραφείς από τη λήψη αυτού του τύπου επικοινωνιών.
Για τη διαχείριση συγκεκριμένων ερωτημάτων	(α) Έννομο συμφέρον βελτίωσης της ιστοσελίδας μας, στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών (β) Όπου το (α) δεν είναι δυνατό επειδή το απαιτεί η εθνική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις ενδέχεται να γίνεται βάσει συγκατάθεσης
Συνεργασία με δικαστήρια /υπηρεσίες επιβολής του νόμου, διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων

Τα cookies μας

Παρακαλούμε δείτε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα cookies που χρησιμοποιούμε, για ποιους σκοπούς τα χρησιμοποιούμε και επιπλέον ρυθμίσεις για τη διαμόρφωση ή τη διαγραφή cookies στην ανακοίνωση για τα [cookies](#) μας.

Υποψήφιοι

Χρησιμοποιούμε τα προσωπικά σου δεδομένα κατά την παροχή των υπηρεσιών του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού μας, οι οποίες περιλαμβάνουν υπηρεσίες στους τομείς πρόσληψης και επιλογής, μεσολάβησης, προσωρινής απασχόλησης, μισθοδοσίας, προσωπικής ανάπτυξης, οδηγού καριέρας, καθοδήγησης, σχεδιασμού και διαχείρισης προσωπικού και αποδοχών, όπως περιγράφονται περαιτέρω στους Όρους και Προϋποθέσεις (συλλογικά "Υπηρεσίες").

Καινοτομώντας συνεχώς, η Randstad θα εκπληρώσει το συναρπαστικό όραμά μας: να ενισχύσει την δια βίου απασχολησιμότητα και να εκπληρώσει την υπόσχεση μας σχετικά με την ενεργητικότητα, τη διαφάνεια και την καθοδήγηση προκειμένου να προσφέρει μια πραγματικά εμπλουτισμένη εμπειρία των υποψηφίων για την εύρεση εργασίας, σε όλο τον κόσμο.

Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε σχετικά με εσένα

Υπό την ιδιότητά σου ως υποψηφίου/-ας, συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα σχετικά με εσένα, όπως:

- **Πληροφορίες ταυτοποίησης** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας σου (συμπεριλαμβανομένων διεύθυνσης κατοικίας, αριθμού τηλεφώνου κατοικίας και αριθμού κινητού τηλεφώνου), την υπηκοότητα και χώρα διαμονής, την ημερομηνία γέννησης, (σε σπάνιες περιπτώσεις) το φύλο, την ψηφιακή υπογραφή και τις γλώσσες που μιλάς.
- **Βιογραφικά και άλλες πληροφορίες αναφορικά με την εύρεση εργασίας**- ενδέχεται να επεξεργαστούμε το βιογραφικό, το ιστορικό εργασίας σου, πληροφορίες σχετικά με τις δεξιότητες, την εμπειρία και το εκπαιδευτικό υπόβαθρό σου, καθώς και άλλες σχετικές πληροφορίες (όπως η φωτογραφία σου, σημειώσεις συνεντεύξεων και προσωπικά δεδομένα τα οποία περιλαμβάνονται στη συνοδευτική επιστολή ή ως μέρος της διαδικασίας αίτησης).
- **Πληροφορίες αποδοχών και παροχών** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά δεδομένα που σχετίζονται με τις τρέχουσες αποδοχές και παροχές σου συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμούς) του υφιστάμενου μπόνου, επαναλαμβανόμενων πληρωμών και παροχών σου.
 - Πληροφορίες σχετικά με την Κοινωνική Ασφάλιση - ενδέχεται να επεξεργαστούμε προσωπικά δεδομένα που σχετίζονται με την προηγούμενη εργασιακή σου εμπειρία, το καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης στο οποίο υπάγεται και το ιστορικό κοινωνικής ασφάλισης σου, συμπεριλαμβανομένων ενσήμων/εργάσιμων ημερών που καταγράφονται από τον e-ΕΦΚΑ ή οποιοδήποτε άλλο αρμόδιο Ελληνικό Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης.
- **Ταυτοποιητικά δημόσια έγγραφα** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε ταυτοποιητικά δημόσια έγγραφα, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμούς) του αριθμού ταυτότητας, του αριθμού μητρώου κοινωνικής ασφάλισης, όπως απαιτούνται από τον νόμο.
- **Φωτογραφίες και πλάνα βίντεο** - όταν συμμετέχεις σε εκδηλώσεις σχετικές με την εύρεση εργασίας, σε συσκέψεις, συνέδρια, κ.λπ., ενδέχεται να επεξεργαστούμε φωτογραφίες ή βίντεό σου.

- **Πληροφορίες επισκέπτη** - όταν εισέρχεσαι στα κτίριά μας, ενδέχεται να συλλέξουμε το όνομά σου, στοιχεία επικοινωνίας, αριθμό πινακίδας αυτοκινήτου, και άλλα στοιχεία ταυτοποίησης για λόγους ασφαλείας. Σε περίπτωση που υποχρεούμαστε από τον νόμο, ενδέχεται επίσης να σου ζητήσουμε να κοινοποιήσεις πληροφορίες σχετικά με την υγεία σου (συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με ιογενείς λοιμώξεις, γρίπη, κ.λπ.) για σκοπούς υγιεινής και ασφάλειας.
- **Πληροφορίες που επιλέγεις να μας κοινοποιείς** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε επιπλέον προσωπικά δεδομένα, εάν επιλέξεις να μας τα κοινοποιήσεις.

Αυτά τα δεδομένα ενδέχεται να ληφθούν άμεσα ή έμμεσα από εσένα. Στη δεύτερη περίπτωση, θα σε ενημερώσουμε σχετικά με τον σκοπό και τις πηγές δεδομένων που χρησιμοποιούμε, όταν επικοινωνούμε μαζί σου σε σχέση με τις Υπηρεσίες μας (π.χ. για να σε ειδοποιήσουμε για μια ευκαιρία εργασίας), ή σε κάθε περίπτωση εντός ενός μήνα από τη στιγμή που λαμβάνουμε έμμεσα τα δεδομένα σου. Εξαιρείται η περίπτωση κατά την οποία η παροχή αυτών των πληροφοριών σε εσένα θα προκαλούσε δυσανάλογο κόπο. Σε αυτήν την περίπτωση, ενδέχεται να λάβουμε εναλλακτικά μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων και των ελευθεριών σου.

Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου

Η Randstad επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σου μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σου
Για την παροχή των Υπηρεσιών μας σε εσένα (συμπεριλαμβανομένων της αντιστοίχισης και παρουσίασής σου σε πελάτες, των συνεντεύξεων, αξιολογήσεων). Για παράδειγμα, ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά σου δεδομένα προκειμένου να σου προτείνουμε θέσεις εργασίας βάσει του προφίλ σου και να επιτρέψουμε στους συμβούλους μας να σου προσφέρουν προσαρμοσμένες ευκαιρίες εργασίας, συμβουλές καριέρας, επανεκπαίδευση, συμπερίληψη, να προτείνουν επιπλέον εκπαίδευση όπου αυτή είναι απαραίτητη και να σε συστήσουν σε υπεύθυνους πρόσληψης.	Η επεξεργασία των δεδομένων σου και η χρήση των αυτοματοποιημένων συστημάτων είναι απαραίτητη προκειμένου να σου προσφέρουμε τις υπηρεσίες αντιστοίχισης, και επομένως βασίζεται σε (προ)συμβατική αναγκαιότητα.
Εκπαίδευση και ενημέρωση συστημάτων/για στατιστικούς σκοπούς. Κάποια από τα συστήματα τα οποία χρησιμοποιούμε για να παρέχουμε τις Υπηρεσίες μας βασίζονται σε τεχνολογία machine learning. Προκειμένου να λειτουργεί αξιόπιστα αυτή η τεχνολογία, πρέπει να εκπαιδεύεται και να ενημερώνεται με βάση τα υφιστάμενα δεδομένα. Ενδέχεται επίσης να επεξεργαστούμε τα προσωπικά σου δεδομένα με συγκεντρωτικό τρόπο για στατιστικούς σκοπούς	Η εν λόγω επεξεργασία γίνεται βάσει των έννομων συμφερόντων μας στην εκπαίδευση και την ενημέρωση των συστημάτων μας. Έχουμε εφαρμόσει μέτρα για τον περιορισμό του αντικτύπου επί του απορρήτου σου, όπως η απόκρυψη ταυτότητας και μια εύκολη επιλογή μη συμμετοχής (opt-out) στις επιλογές σου.
Διαχείριση διαφορών και μικροδιαφορών.	Η επεξεργασία αυτή είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.
Συμμόρφωση με την εργατική και φορολογική νομοθεσία, καθώς και με την νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης και άλλες νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. απαιτήσεις ίσων ευκαιριών και ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο).	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις περιλαμβανομένης της απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης.

Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.	Η επεξεργασία αυτή γίνεται βάσει των έννομων συμφερόντων μας στη διατήρηση καλής σχέσης με την κοινότητα υποψηφίων μας και την προώθηση των υπηρεσιών μας, με την πρόσκλησή σου σε εκδηλώσεις.
Εγκαταστάσεις, ασφάλεια και λόγοι σχεδιασμού καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης.	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία και την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων μας, των εγκαταστάσεών μας, των πληροφοριακών συστημάτων μας και των ανθρώπων μας.
Για τη διενέργεια εταιρικών συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων).	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον της Randstad στην ανάπτυξη της επιχείρησής της μέσω συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων.

Για πόσο χρονικό διάστημα επεξεργαζόμαστε/ αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σου

Ενδέχεται να διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου για μια χρονική περίοδο 2 ετών από την τελευταία επικοινωνία μας για σκοπούς παροχής των υπηρεσιών μας. Ωστόσο, δεδομένα που σχετίζονται με ορισμένες νομικές απαιτήσεις (όπως αυτά που σχετίζονται με της απαιτήσεις κανονιστικής συμμόρφωσης), ενδέχεται να διατηρούνται για μια χρονική περίοδο μεγαλύτερη, σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία.

Προσωρινοί εργαζόμενοι

Τα προσωπικά δεδομένα των προσωρινά απασχολούμενων συλλέγονται προκειμένου να πραγματοποιηθεί η διαδικασία προσωρινής πρόσληψης (όπως είναι η εύρεση, επιλογή, διαδικασία πρόσληψης, διαχείριση μισθοδοσίας, κτλ.).

Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε σχετικά με εσάς

Όταν είσαι προσωρινά εργαζόμενος σε μια θέση, σε έναν από τους πελάτες μας, ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά δεδομένα σου, όπως:

- **Πληροφορίες ταυτοποίησης** - το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένων διεύθυνσης κατοικίας, αριθμού τηλεφώνου κατοικίας και αριθμού κινητού τηλεφώνου), την υπηκοότητα και χώρα διαμονής, την ημερομηνία γέννησης, (σε εξαιρετικές περιπτώσεις) το φύλο, την ψηφιακή υπογραφή και τις γλώσσες που μιλάς.

- **Επαγγελματικές πληροφορίες** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά δεδομένα σου που σχετίζονται με την εργασία σου, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του τίτλου, της περιγραφής και της τοποθεσίας εργασίας σου, του τμήματός σου, της επαγγελματικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης, των επιπέδων εσωτερικής αναφοράς και της κατάστασης εργασίας (πλήρες ωράριο, μερική απασχόληση, κ.λπ.).
- **Οικονομικές πληροφορίες** - οικονομικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του αριθμού τραπεζικού λογαριασμού σου, πληροφοριών τραπεζής, αριθμού φορολογικού μητρώου.
- **Πληροφορίες αποδοχών** - ενδέχεται να επεξεργαζόμαστε πληροφορίες αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) επαναλαμβανόμενων πληρωμών και παροχών, καθώς και του μπόνους σου.
- **Πληροφορίες σχετικές με την απόδοση** - πληροφορίες σχετικές με την απόδοση, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) των αξιολογήσεων των επιδόσεών σου.
- **Πειθαρχικές πληροφορίες** - πληροφορίες που σχετίζονται με πειθαρχικά μέτρα τα οποία λήφθηκαν εναντίον σου, εάν υπάρχουν.
- **Πληροφορίες μέσω της διαδικασίας αναφορών** - Προκειμένου να βοηθήσουμε στην αναφορά παραπόνων και (πιθανής) ανάρμοστης συμπεριφοράς εντός του ομίλου εταιρειών Randstad, έχουμε δημιουργήσει αποκλειστικά κανάλια, για να μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να εκφράσουν ανησυχίες ή να υποβάλουν αναφορές, είτε μέσω τοπικών μηχανισμών αναφοράς που εφαρμόζονται στο επίπεδο των τοπικών εταιρειών του Ομίλου Randstad ή, για σοβαρή ανάρμοστη συμπεριφορά (συμπεριλαμβανομένης της ανώνυμης υποβολής αναφοράς), μέσω της Γραμμής Ακεραιότητας μας, την εγκατάσταση αναφοράς του Ομίλου Randstad. Κάθε φορά που λαμβάνουμε μια αναφορά παραπόνου ή μια αναφορά σχετικά με (πιθανή) ανάρμοστη συμπεριφορά, ενδέχεται να επεξεργαστούμε προσωπικά δεδομένα σχετικά με τον καταγγέλλοντα, το (τα) άτομο(-α) που αναφέρεται(-ονται) στην καταγγελία ή/και την έρευνα για την καταγγελία, καθώς και άλλα άτομα που πιθανόν αναφέρονται στην καταγγελία.
- **Ταυτοποιητικά δημόσια έγγραφα** - αναγνωριστικά ταυτοποίησης, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του αριθμού δελτίου ταυτότητας, του αριθμού κοινωνικής ασφάλισης, όπως απαιτούνται από τον νόμο.
- **Βιογραφικά και άλλες πληροφορίες αναφορικά με την εύρεση εργασίας και την πρόσληψη** - το βιογραφικό σου και άλλες σχετικές πληροφορίες (όπως η φωτογραφία σου, σημειώσεις συνεντεύξεων και πληροφορίες οι οποίες περιλαμβάνονται στη συνοδευτική επιστολή ή ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης).
- **Δεδομένα ταξιδιών και εξόδων** - πληροφορίες ταξιδιών, διαμονής και εξόδων, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) δρομολογίων ταξιδιών, καρτών ανταμοιβών ξενοδοχείων και ταξιδιών.
- **Πληροφορίες που επιλέγεις να μας κοινοποιήσεις** - πληροφορίες που επιλέγεις να μας κοινοποιήσεις, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) πληροφοριών που μας κοινοποιείς όταν χρησιμοποιείς υποστήριξη IT ή καλείς τη γραμμή βοήθειας, καθώς και πληροφοριών σχετικά με εσένα, οι οποίες μπορεί να δόθηκαν από εσένα με τη χρήση διαδικτυακής κάμερας κατά την επικοινωνία σου μαζί μας.
- **Πληροφορίες οχήματος** - πληροφορίες σχετικά με το προσωπικό ή εταιρικό αυτοκίνητό σου, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του αριθμού πινακίδας σου, προστίμων στάθμευσης και προστίμων οδήγησης.
- **Φωτογραφίες και πλάνα βίντεο** - κατά τη συμμετοχή σε εξωτερικές ή εσωτερικές εκδηλώσεις, συσκέψεις, συνέδρια και άλλες εκδηλώσεις, ενδέχεται να επεξεργαστούμε φωτογραφίες ή βίντεο όπου εμφανίζεσαι.
- **Συμμετοχή σε εργατικά σωματεία** - δεδομένα τα οποία αποκαλύπτουν τη συμμετοχή σου σε εργατικά σωματεία.
- **Οικογενειακές πληροφορίες** - πληροφορίες που σχετίζονται με την οικογένειά σου και τα εξαρτώμενα μέλη, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) λεπτομερειών σχετικά με τη σύνθεση της οικογένειας (ονόματα, φύλο, ηλικίες), τυχόν "ειδικών αναγκών" ή εκπαιδευτικών απαιτήσεων για παιδιά ή εξαρτώμενα μέλη, ειδικών αναγκών ηλικιωμένων γονέων, στοιχείων επικοινωνίας έκτακτης ανάγκης.
- **Πληροφορίες σχετικές με κάρτες ταυτοποίησης/ελέγχου πρόσβασης** - οι κάρτες ταυτοποίησης υπαλλήλου και οι κάρτες ελέγχου πρόσβασης ενδέχεται να φέρουν το όνομά σου τη φωτογραφία σου, τον αριθμό υπαλλήλου και ενδέχεται να συνδέονται με άλλα καταγεγραμμένα στοιχεία (τμήμα, αριθμός τηλεφώνου, αριθμός άδειας).
- **Πλάνα κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (CCTV)** - ενδέχεται να επεξεργαζόμαστε πλάνα σου τα οποία λαμβάνονται μέσω της χρήσης συστημάτων παρακολούθησης κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (CCTV) από εμάς.
- **Αποτελέσματα δημοσκοπήσεων** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τις απαντήσεις σου σε ερωτήσεις δημοσκοπήσεων υπαλλήλων.
- **Πληροφορίες που σχετίζονται με τη χρήση των συσκευών και του λογισμικού της Randstad από εσένα, καθώς και την πρόσβασή σου στο δίκτυο της Randstad** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε πληροφορίες που σχετίζονται με τη χρήση των συσκευών και του λογισμικού μας από εσένα, καθώς και με την πρόσβασή σου στα δίκτυά μας, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του ιστορικού πλοήγησής σου, της χρήσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, διαδικτύου και μέσω κοινωνικής δικτύωσης, είτε στον χώρο εργασίας, από τον εξοπλισμό μας ή με άλλον τρόπο μέσω των δικτύων μας.

- **Πληροφορίες επισκεπτών** - όταν έχεις πρόσβαση στα κτίριά μας, ενδέχεται να συλλέξουμε το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας, τον αριθμό κυκλοφορίας αυτοκινήτου, τον αριθμό ταυτότητας σου, κ.λπ. για λόγους ασφαλείας. Σε περίπτωση που υποχρεούμαστε από τον νόμο, ενδέχεται επίσης να σου ζητήσουμε να κοινοποιήσεις πληροφορίες σχετικά με την υγεία σου (συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με ιογενείς λοιμώξεις, γρίπη, κ.λπ.) για σκοπούς υγιεινής και ασφάλειας.
- **Ειδικές κατηγορίες δεδομένων**, όπως:
 - **Πληροφορίες σχετικές με την υγεία** - πληροφορίες σχετικές με την υγεία, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) τραυματισμών και έκθεσης, αναφορών συμβάντων, αναπηρίας, ασθένειας και απουσιών, καθώς και πληροφοριών άδειας μητρότητας, εφόσον και όπως απαιτούνται από τον νόμο.
 - **Εθνική καταγωγή** - πληροφορίες που αποκαλύπτουν την εθνική καταγωγή σου, εφόσον και όπως απαιτούνται από τον νόμο.
 Στον βαθμό που επεξεργαζόμαστε αυτές τις ειδικές κατηγορίες δεδομένων, θα προστατέψουμε, θα διασφαλίσουμε και θα χρησιμοποιήσουμε αυτές τις πληροφορίες με τρόπο συνεπή με την παρούσα ανακοίνωση και τους ισχύοντες νόμους.
- **Πληροφορίες οικονομικών/εμπορικών κυρώσεων σχετικές με εσένα**- ενδέχεται να επαληθεύσουμε εάν είσαι πολιτικά εκτεθειμένο άτομο, ειδικώς σεσημασμένος πολίτης ή αν με άλλο τρόπο είσαι υποκείμενος σε κυρώσεις σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς.

Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου

Η Randstad επεξεργάζεται όλα τα προσωπικά σου δεδομένα μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σου
Γενικοί σκοποί διαχείρισης HR και διοίκησης (συμπεριλαμβανομένης διαχείρισης εργατικού δυναμικού)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου ή/και για τη συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης.
Αποζημίωση, μισθοδοσία και αποζημίωση εξόδων (συμπεριλαμβανομένων αναφοράς και τιμολόγησης σε πελάτες)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου ή/και για τη συμμόρφωση με έννομες υποχρεώσεις περί απασχόλησης, κοινωνικής ασφάλισης και φορολογίας
Ασφάλιση, σύνταξη και άλλες παροχές	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου ή/και για τη συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης.
Διαχείριση επιδόσεων, ανάπτυξη καριέρας και εκπαίδευση	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την ανάπτυξη και την εκπαίδευση των υπαλλήλων.

<p>Διαχείριση στόλου</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας.</p>
<p>Πειθαρχική διαχείριση και διαχείριση παραπόνων, έρευνες, αιτήματα (συμπεριλαμβανομένων των καταγγελιών) και αναφορές χειρισμού μέσω της διαδικασίας αναφοράς ανάρμοστης συμπεριφοράς της Randstad</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.</p>
<p>Διαχείριση διαφορών και μικροδιαφορών</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.</p>
<p>Διαχείριση υγείας και ασφάλειας</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου ή/και για τη συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης.</p> <p>Εάν δεν βασίζεται στους παραπάνω λόγους, η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των υπαλλήλων, των περιουσιακών στοιχείων της, την προστασία των νόμιμων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών αξιώσεων/διαφορών, ή την προστασία καίριων συμφερόντων των Υποκειμένων Δεδομένων.</p>
<p>Διαχείριση αργιών, αδειών και απουσιών</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου και για την προάσπιση των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στον εργασιακό χώρο και τη σωστή επιχειρηματική δραστηριότητά της εταιρείας.</p>
<p>Συμμόρφωση με την εργατική και φορολογική νομοθεσία, καθώς και με την νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης και με άλλες νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. απαιτήσεις ίσων ευκαιριών και ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο)</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με την απασχόληση, με τις νομικές υποχρεώσεις μας περί εργασίας, φορολογίας, κοινωνικής ασφάλισης και με άλλους νόμους και κανονισμούς.</p>
<p>Υποστήριξη IT</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων μας.</p>

Εγκαταστάσεις, ασφάλεια και λόγοι σχεδιασμού καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία και την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων μας, των εγκαταστάσεών μας, των πληροφοριακών συστημάτων μας και των ανθρώπων μας.
Βελτιστοποίηση δικτύου και χρήσης συσκευών και σχετικοί έλεγχοι ασφάλειας (συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης στο εταιρικό δίκτυο και της επαλήθευσης)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων μας.
Η αποτροπή, η ανίχνευση και η έρευνα απάτης και άλλων εγκλημάτων και η συμμόρφωση με καθεστώτα κυρώσεων (συμπεριλαμβανομένης της αναγνώρισης πολιτικά εκτεθειμένων προσώπων, ειδικώς σεσημασμένων πολιτών και ελέγχου σε λίστες κυρώσεων)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της και τη διαχείριση νομικών διενέξεων/αξιώσεων ή/και για τη συμμόρφωση με τις νόμιμες υποχρεώσεις μας (π.χ. όταν οι δημόσιες/ διοικητικές αρχές ζητούν πληροφορίες για έναν προσωρινό εργαζόμενο).
Διαχείριση έκτακτης ανάγκης και καταστροφών	Η επεξεργασία γίνεται βάσει του έννομου συμφέροντος της Randstad, το οποίο περιλαμβάνει τη διασφάλιση της προστασίας του υποψηφίου/ προσωρινά εργαζόμενου και όπου ο παραπάνω λόγος δεν υφίσταται επειδή το απαιτεί η εθνική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις η επεξεργασία ενδέχεται να βασίζεται στη συγκατάθεση.
Διαχείριση μετεγκατάστασης, κινητικότητας και ταξιδιών	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και για τα έννομα συμφέροντα της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στον εργασιακό χώρο και την ορθή επιχειρηματική δραστηριότητά της εταιρείας.
Για την παρακολούθηση και την συμμόρφωση με τις πολιτικές και διαδικασίες της Randstad	Για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων.
Για την παρακολούθηση και την επιβολή της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για εμάς (συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων που ορίζονται στη σύμβασή σου μαζί μας).	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και διαχείριση νομικών αξιώσεων/διαφορών.

Πρόσληψη και στελέχωση	Σύμφωνα με τη νομική βάση: (α) (Προ)συμβατική ανάγκη για τις υπηρεσίες μας κατά την αντιστοίχιση (π.χ. μέσω του Όροι & Προϋποθέσεις στην ιστοσελίδα) ή όταν συνάπτουμε σύμβαση απασχόλησης με εσάς, απαιτούμε κάποια δεδομένα προκειμένου να είμαστε σε θέση να συντάξουμε αυτή τη σύμβαση και στη συνέχεια προκειμένου να είμαστε σε θέση να την εκτελέσουμε σωστά. (β) Εάν και μόνο η τοπική διαδικασία δεν ισοδυναμεί με μια νομικά δεσμευτική συμβατική σχέση, υπό το στοιχείο (α) ανωτέρω ή εάν η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει αλλιώς, η εξαίρεση θα μπορούσε να βασίζεται στο έννομο συμφέρον μας για τη δημιουργία και διατήρηση μιας σχέσης. (γ) Όπου τα (α) και (β) δεν είναι εφικτά ή όπου το απαιτεί η εθνική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις ενδέχεται το παραπάνω να βασίζεται σε συγκατάθεση.
Δημοσκοπήσεις υπαλλήλων, στατιστικοί σκοποί	Βάσει του έννομου συμφέροντός μας να πραγματοποιούμε δημοσκοπήσεις σε προσωρινούς εργαζόμενούς μας με σκοπό την καλύτερη κατανόηση των αναγκών τους, τη βελτίωση των υπηρεσιών μας και τη διατήρηση μιας καλής σχέσης με τους προσωρινούς εργαζόμενούς μας και με τους πελάτες οι οποίοι απασχολούν τους προσωρινούς εργαζόμενούς μας.
Εκδηλώσεις	Βάσει του έννομου συμφέροντός μας να διοργανώνουμε εκδηλώσεις για την δημιουργία και διατήρηση καλής σχέσης με την κοινότητα των προσωρινών εργαζομένων και με τους πελάτες οι οποίοι απασχολούν τους προσωρινούς εργαζόμενούς μας.
Για τη διαχείριση συνδρομών υπαλλήλων σε επαγγελματικούς συλλόγους	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τα έννομα συμφέροντα της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στον εργασιακό χώρο και τη σωστή επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας.
Για την πραγματοποίηση εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στο εργασιακό περιβάλλον και την κατάλληλη άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.
Για τη διενέργεια εταιρικών συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον της Randstad στην ανάπτυξη της επιχείρησής της, μέσω συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων.

Για πόσο χρονικό διάστημα επεξεργαζόμαστε/ αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σου

Τα προσωπικά σου δεδομένα θα διατηρηθούν όχι περισσότερα απ' ό,τι χρειάζεται. Οι περίοδοι αποθήκευσης που τηρούμε εξαρτώνται από την σχετικότητα των δεδομένων για τη διατήρηση ή καταγραφή της σχέσης μας και από τους άλλους σκοπούς που αναφέρονται παραπάνω, τις εκ του νόμου εφαρμοστέες περιόδους αποθήκευσης, άλλες αξιώσεις ή άλλες υποχρεώσεις. Ενδέχεται να διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, εάν αυτό είναι απαραίτητο σε σχέση με οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική διαμάχη (π.χ. χρειαζόμαστε αυτά τα προσωπικά δεδομένα για τη δημιουργία ή την υπεράσπιση νομικών αξιώσεων), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου ως το τέλος αυτής της διαμάχης/διένεξης, ή/και για τη συμμόρφωσή μας με νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις (π.χ. για σκοπούς φορολόγησης ή συνταξιοδοτικού), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα όπως απαιτείται από τη συγκεκριμένη υποχρέωση.

Επαγγελματικές σχέσεις

Στο πλαίσιο των υπηρεσιών μας, επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου, εάν εργάζεσαι για εταιρείες με τις οποίες συνεργαζόμαστε (ή σκοπεύουμε να συνεργαστούμε) (π.χ. για την υποβολή προσφορών για τις υπηρεσίες και για τη διατήρηση επαγγελματικής σχέσης με την εταιρεία στην οποία εργάζεσαι).

Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε σχετικά με εσένα

Επεξεργαζόμαστε τα ακόλουθα προσωπικά δεδομένα που σχετίζονται με εσένα:

- **Πληροφορίες ταυτοποίησης** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε το όνομα και άλλα στοιχεία επικοινωνίας σου (συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρονικής διεύθυνσης, αριθμού σταθερού τηλεφώνου και αριθμού κινητού τηλεφώνου), το φύλο, την ψηφιακή υπογραφή και τις γλώσσες τις οποίες μιλάς.
- **Επαγγελματικές πληροφορίες** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε πληροφορίες σχετικές με την εργασία σου συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του τίτλου εργασίας σου, της τοποθεσίας και του τμήματός σου.
- **Φωτογραφίες και πλάνα βίντεο** - όταν συμμετέχεις στις εκδηλώσεις μας, συσκέψεις, συνέδρια κ.λπ., ενδέχεται να επεξεργαστούμε φωτογραφίες ή βίντεο στα οποία εμφανίζεσαι.
- **Αποτελέσματα δημοσκοπήσεων** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τις απαντήσεις σου σε ερωτήσεις δημοσκοπήσεων.
- **Πληροφορίες επισκεπτών** - όταν έχεις πρόσβαση στα κτίριά μας, ενδέχεται να συλλέξουμε το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας, τον αριθμό κυκλοφορίας αυτοκινήτου, τον αριθμό ταυτότητας σου κ.λπ., για λόγους ασφαλείας. Σε περίπτωση που μας επιτρέπεται νομικά, ενδέχεται επίσης να σου ζητήσουμε να κοινοποιήσεις πληροφορίες σχετικά με την υγεία σου (συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με ιογενείς λοιμώξεις, γρίπη, κ.λπ.) για λόγους υγιεινής και ασφάλειας.
- **Πληροφορίες που επιλέγεις να μας κοινοποιήσεις** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε επιπρόσθετες πληροφορίες που επιλέγεις να μας κοινοποιήσεις.
- **Πληροφορίες οικονομικών/εμπορικών κυρώσεων σχετικές με εσένα** - ενδέχεται να επαληθεύσουμε εάν είσαι πολιτικά εκτεθειμένο άτομο, ειδικώς σεσημασμένος πολίτης ή με άλλον τρόπο είσαι υποκείμενος σε κυρώσεις σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς.

Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου

Η Randstad επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σου μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σου
Για την εκτέλεση και τη διαχείριση της συμβατικής σχέσης μεταξύ της Randstad και των πελατών και προμηθευτών μας	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Randstad και του πελάτη ή του προμηθευτή.

Επιχειρηματική ανάπτυξη (συμπεριλαμβανομένων άμεσου μάρκετινγκ και προσφορών)	Ανάλογα με τις περιστάσεις, η επεξεργασία μπορεί να βασίζεται στη συγκατάθεσή σας ή στο έννομο συμφέρον μας για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τους υφιστάμενους ή πιθανούς πελάτες και προμηθευτές μας. Μπορείς πάντοτε να επιλέξεις να μην λαμβάνεις απευθείας προσφορές μάρκετινγκ από εμάς. Ανάτρεξε στην ενότητα "Τα δικαιώματα προστασίας των δεδομένων σου" παρακάτω.
Εγκαταστάσεις, ασφάλεια και λόγοι σχεδιασμού καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία και την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων, των εγκαταστάσεων, των πληροφοριακών συστημάτων και των ανθρώπων μας.
Διαχείριση υγείας και ασφάλειας	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των υπαλλήλων της, των περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των νόμιμων συμφερόντων της, τη διαχείριση νομικών απαιτήσεων/διαμαχών, ή/και την προστασία καίριων συμφερόντων των Υποκειμένων Δεδομένων.
Για τη διενέργεια εταιρικών συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον της Randstad στην ανάπτυξη της επιχείρησής της μέσω συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων.
Εκδηλώσεις	Η επεξεργασία γίνεται βάσει του έννομου συμφέροντός μας για τη διοργάνωση εκδηλώσεων με σκοπό τη δημιουργία και διατήρηση καλής σχέσης με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.
Αποτροπή, ανίχνευση και διερεύνηση απάτης	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη προς συμμόρφωση με τις νόμιμες υποχρεώσεις μας όταν κάποιες δημόσιες/ διοικητικές αρχές ζητούν πληροφορίες σχετικά με την επαφή μας ως πελάτη ή/και για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.
Υποστήριξη IT	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας και την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων μας.
Δημοσκοπήσεις (συμπεριλαμβανομένων δημοσκοπήσεων ικανοποίησης)	Η επεξεργασία γίνεται βάσει του έννομου συμφέροντός μας για τη διεξαγωγή δημοσκοπήσεων στους πελάτες μας προκειμένου να κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες τους, να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας και να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε μια καλή σχέση μαζί τους.

Διαχείριση διαφορών και μικροδιαφορών	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων μας, την προστασία των νόμιμων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διενέξεων/αξιώσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.
Συμμόρφωση με νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με τις νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις μας (π.χ. υποχρεώσεις από τη φορολογική νομοθεσία για τη διατήρηση συγκεκριμένων πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων προσωπικών δεδομένων).
Για την παρακολούθηση και την συμμόρφωση με τις πολιτικές και διαδικασίες της Randstad	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, οι οποίοι περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων.
Για την πραγματοποίηση εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την ορθή επιχειρηματική δραστηριότητά της και την ακρίβεια των οικονομικών αναφορών της.

Για πόσο χρονικό διάστημα επεξεργαζόμαστε/ αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σου

Τα προσωπικά σου δεδομένα θα διατηρηθούν όχι περισσότερα απ' ό,τι χρειάζεται. Οι περίοδοι αποθήκευσης που τηρούμε εξαρτώνται από την σχετικότητα των δεδομένων για τη διατήρηση ή καταγραφή της σχέσης μας και από τους άλλους σκοπούς που αναφέρονται παραπάνω, τις εκ του νόμου εφαρμοστέες περιόδους αποθήκευσης, άλλες αξιώσεις ή άλλες υποχρεώσεις. Ενδέχεται να διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, εάν αυτό είναι απαραίτητο σε σχέση με οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική διαμάχη (π.χ. χρειαζόμαστε αυτά τα προσωπικά δεδομένα για τη δημιουργία ή την υπεράσπιση νομικών αξιώσεων), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου ως το τέλος αυτής της διαμάχης/διένεξης, ή/και για τη συμμόρφωσή μας με νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις (π.χ. για σκοπούς φορολόγησης), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα όπως απαιτείται από τη συγκεκριμένη υποχρέωση.

Τεχνολογίες Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Technologies)

Η χρήση καινοτόμων τεχνολογιών HR, από εμάς, για αντιστοίχιση υποψηφίων και την παροχή υπηρεσιών

Ο απώτερος στόχος μας είναι η υποστήριξη των ανθρώπων και των οργανισμών στην πραγματοποίηση κάθε πιθανής προοπτικής τους. Πιστεύουμε ότι ο καλύτερος τρόπος να επιτευχθεί αυτός ο στόχος είναι συνδυάζοντας το πάθος μας για τους ανθρώπους με τη δύναμη των σημερινών τεχνολογιών HR. Με τον όρο "Τεχνολογίες HR" εννοούμε τεχνολογίες οι οποίες μας βοηθούν να ψηφιοποιήσουμε και να βελτιώσουμε μια πληθώρα διαδικασιών που σχετίζονται με την εύρεση εργασίας και τις προσλήψεις.

Για παράδειγμα, χρησιμοποιούμε chatbots για να βελτιώσουμε την εμπειρία των υποψηφίων. Τα chatbots δίνουν στους υποψήφιους την ευκαιρία να απαντήσουν σε ερωτήσεις βάσει των απαιτήσεων της εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση. Αυτός είναι ένας τρόπος φιλικός προς τον χρήστη ώστε οι υποψήφιοι να είναι σε θέση:

- να μας παρέχουν σχετικές πληροφορίες οι οποίες ενδέχεται να μην είναι άμεσα εμφανείς από την αίτηση, το προφίλ ή το βιογραφικό ενός υποψηφίου.
- να γνωρίζουν άμεσα εάν οι δεξιότητές τους ανταποκρίνονται στις απαραίτητες απαιτήσεις μιας εργασίας, και εάν όχι, να εξερευνήσουν με ευκολία άλλες θέσεις εργασίας ή να αναγνωρίσουν πιθανά κενά στο σύνολο των δεξιοτήτων τους.
- να απαντούν σε χρονική στιγμή που είναι βολική για τον χρήστη.

Ως μέρος της ευρύτερης διαδικασίας πρόσληψης, οι τεχνολογίες HR μάς επιτρέπουν να συνδέσουμε πιο γρήγορα τους υποψηφίους με τους συμβούλους μας. Αυτό, με τη σειρά του, επιτρέπει στους συμβούλους μας να υποστηρίξουν καλύτερα τους υποψήφιους στην εξερεύνηση θέσεων εργασίας και να κατευθύνουν πιο γρήγορα τους σωστούς υποψήφιους στους πελάτες μας. Οι τεχνολογίες HR επιτρέπουν επίσης στους συμβούλους μας να βρουν ανθρώπους βάσει όχι μόνο των εργασιών για τις οποίες είναι κατάλληλοι, αλλά και βάσει των εργασιών οι οποίες τους ενδιαφέρουν.

Βελτίωση της εμπειρίας πελατών

Οι τεχνολογίες HR μάς βοηθούν να ψάξουμε μέσα σε ένα πιο ευρύ και ποικιλόμορφο σύνολο υποψηφίων, ώστε να βελτιωνόμαστε στην εύρεση του καλύτερου υποψηφίου με το πιο σχετικό σύνολο δεξιοτήτων για τους πελάτες μας. Χάρη σε αυτές τις τεχνολογίες, οι σύμβουλοί μας μπορούν να εστιάσουν στα καθήκοντα, τα οποία απαιτούν αληθινά ανθρώπινα χαρακτηριστικά, τα οποία η τεχνολογία δεν μπορεί να αντιγράψει: δημιουργικότητα και συναίσθημα.

Προειδοποιητικά σήματα Web

Τα email μας ενδέχεται να περιέχουν σε κάθε καμπάνια ένα μοναδικό "pixel προειδοποιητικού σήματος Web", το οποίο μας ενημερώνει εάν τα email μας ανοίχτηκαν και επιβεβαιώνουν τυχόν κλικ που έγιναν στους συνδέσμους ή τις διαφημίσεις εντός του email. Ενδέχεται να χρησιμοποιήσουμε αυτές τις πληροφορίες για τον καθορισμό των ηλεκτρονικών μηνυμάτων μας που είναι πιο ενδιαφέροντα για τους χρήστες, για την υποβολή ερωτήματος εάν οι χρήστες οι οποίοι δεν ανοίγουν τα ηλεκτρονικά μηνύματά μας επιθυμούν να συνεχίσουν να τα λαμβάνουν και για την πληροφόρηση των διαφημιστών μας σχετικά με το πόσοι χρήστες έχουν "πατήσει" πάνω στις διαφημίσεις τους. Το pixel θα διαγραφεί, όταν διαγράψεις το ηλεκτρονικό μήνυμα. Εάν δεν επιθυμείς να γίνει λήψη του pixel στη συσκευή σου, θα πρέπει να επιλέξεις τη λήψη μηνυμάτων από εμάς σε μορφή απλού κειμένου, αντί για HTML.

Υπεύθυνη χρήση των τεχνολογιών HR

Η Randstad δεσμεύεται στην ηθική και υπεύθυνη χρήση των καινοτόμων τεχνολογιών HR (μπορείς να διαβάσεις όλες τις αρχές μας για την Τεχνητή Νοημοσύνη (TN) [εδώ](#)). Η Randstad δεν χρησιμοποιεί αυτές τις τεχνολογίες ως υποκατάστατο ανθρώπων ή ανθρώπινης αλληλεπίδρασης, σε κανένα στάδιο των διαδικασιών της. Αντ' αυτού, η χρήση των τεχνολογιών HR από εμάς, έχει ως σκοπό να κάνει τις αλληλεπιδράσεις με πελάτες και υποψηφίους πιο προσωπικές, σχετικές και ουσιώδεις.

Προσπαθούμε να εμπλέκουμε ανθρώπους, όποτε παίρνουμε αποφάσεις οι οποίες σας επηρεάζουν σημαντικά. Εάν, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, θα λαμβάναμε αυτού του είδους τις αποφάσεις βάσει μιας πλήρως αυτοματοποιημένης διαδικασίας (π.χ. χωρίς τη συμμετοχή ανθρώπων), αυτό θα το κάναμε μόνο όπου επιτρέπεται βάσει νόμου και αφού θα σας είχαμε ειδοποιήσει.

Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται δίκαια, παίρνουμε κάποια μέτρα, όταν χρησιμοποιούμε τις τεχνολογίες HR μας. Για παράδειγμα:

- Ελέγχουμε τακτικά το αποτέλεσμα που δημιουργείται από αυτές τις τεχνολογίες για την αναγνώριση πιθανώς άδικων προκαταλήψεων.
- Λαμβάνουμε τακτικά εξειδικευμένες συμβουλές για να βελτιώνουμε συνεχώς τον τρόπο με τον οποίο αναγνωρίζουμε και απομακρύνουμε τυχόν προκαταλήψεις.
- Οι σύμβουλοι και οι αλγόριθμοι αναζήτησης και αντιστοίχισης έχουν εκπαιδευτεί ενδελεχώς και βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία.

Σε ποιους κοινοποιούμε τα προσωπικά δεδομένα σου

Ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου :

- σε **άλλες εταιρείες του Ομίλου Εταιρειών Randstad**. Αποτελούμε μέρος ενός πολυεθνικού Ομίλου εταιρειών και ορισμένες φορές κοινοποιούμε προσωπικά δεδομένα σε άλλες εταιρείες του Ομίλου Randstad, για τους σκοπούς της αποτελεσματικής επιχειρηματικής διαχείρισης, της συμμόρφωσης με νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και για να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας σε εσένα (συμπεριλαμβανομένης της αντιστοίχισης) και στους πελάτες μας. Για μια σύνοψη αυτών των εταιρειών και του Ομίλου, κάνε κλικ [εδώ](#).
- σε **πελάτες της Randstad**. Εντός του εύρους των υπηρεσιών μας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσληψης και της παροχής προσωρινής εργασίας.
- σε **τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες σχετικές με HR** (π.χ. πάροχοι υπηρεσίας μισθοδοσίας).

- σε τρίτους **παρόχους υπηρεσιών IT** π.χ. α) χρησιμοποιούμε έναν εξωτερικό πάροχο για την υποστήριξη της υποδομής IT μας, β) ένα σημαντικό μέρος του λογισμικού και των βάσεων δεδομένων μας διατηρούνται σε ένα περιβάλλον νέφους το οποίο λειτουργεί μέσα από έναν τρίτο πάροχο).
- σε τρίτους παρόχους **υπηρεσιών μάρκετινγκ** (π.χ. ενδέχεται να αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σου σε μια εφαρμογή CRM στο νέφος, η οποία φιλοξενείται και παρέχεται από τρίτο πάροχο υπηρεσιών ή όταν χρησιμοποιούμε έναν τρίτο πάροχο υπηρεσιών για να διοργανώσει μια εκδήλωση, ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου σε αυτό το τρίτο μέρος προκειμένου να λάβεις πρόσκληση για την εκδήλωση).
- σε **παρόχους επαγγελματικών υπηρεσιών** (π.χ. τους οικονομικούς ελεγκτές, τους συμβούλους φορολόγησης, του νομικούς συμβούλους μας).
- σε **τράπεζες** και **ασφαλιστές** (π.χ. προκειμένου να καταβάλουμε τις μισθοδοσίες των προσωρινών υπαλλήλων μας, κοινοποιούμε κάποια από τα προσωπικά δεδομένα τους στην τράπεζά μας).
- σε **συνταξιοδοτικά ταμεία**.
- σε **δημόσιες αρχές** (π.χ. σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, η Randstad πρέπει να αποκαλύψει προσωπικά δεδομένα στις αρχές κοινωνικής ασφάλισης και τις φορολογικές αρχές).
- σε **αρχές επιβολής του νόμου, δικαστήρια και ρυθμιστικές αρχές** (π.χ. ως μέρος εγκληματολογικής έρευνας, οι αστυνομικές αρχές ενδέχεται να απαιτήσουν από εμάς να τους αποκαλύψουμε προσωπικά δεδομένα).

Ενδέχεται επίσης να αποκαλύψουμε τα προσωπικά δεδομένα σου σε τρίτα μέρη:

- στην περίπτωση πώλησης ή αγοράς μιας επιχείρησης ή περιουσιακού στοιχείου, στην οποία περίπτωση ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σου στον υποψήφιο πωλητή ή αγοραστή της επιχείρησης ή του περιουσιακού στοιχείου, ή
- εάν όλο ή σημαντικό μέρος των περιουσιακών στοιχείων μας εξαγοράζεται από ένα τρίτο μέρος, στην οποία περίπτωση τα προσωπικά δεδομένα τα οποία διατηρούμε για εσένα ενδέχεται να αποτελούν μέρος των μεταβιβάσιμων περιουσιακών στοιχείων.

Όταν κοινοποιούμε τα προσωπικά σου δεδομένα όπως περιγράφεται παραπάνω, αυτά τα προσωπικά δεδομένα ενδέχεται να διαβιβάζονται εντός και εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ). Στην περίπτωση που διαβιβάζουμε τα προσωπικά σου δεδομένα διεθνώς, αυτό θα το κάνουμε μόνο σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, και θα διασφαλίζουμε ότι εφαρμόζεται ένα επαρκές επίπεδο προστασίας για τα προσωπικά δεδομένα σου, και ότι υπάρχουν επίσης κατάλληλα μέτρα ασφάλειας. Τα προσωπικά σου δεδομένα ενδέχεται να διαβιβαστούν από χώρες οι οποίες βρίσκονται εντός του ΕΟΧ σε χώρες οι οποίες βρίσκονται εκτός του ΕΟΧ (όπως οι Ηνωμένες Πολιτείες). Σε αυτές τις περιπτώσεις, θα απαιτούμε την τήρηση των ακόλουθων μέτρων προστασίας:

- Ότι η νομοθεσία της χώρας στην οποία διαβιβάζονται τα προσωπικά σου δεδομένα διασφαλίζει ένα επαρκές επίπεδο προστασίας δεδομένων. Κάνε κλικ [εδώ](#) για τον κατάλογο των χωρών εκτός του ΕΟΧ, οι οποίες, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, παρέχουν επαρκές επίπεδο προστασίας δεδομένων, ή
- Η μεταφορά υπόκειται σε πρότυπες ρήτρες προστασίας δεδομένων οι οποίες είναι εγκεκριμένες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες προστασίας δεδομένων διατίθενται [εδώ](#), ή
- Οποιαδήποτε άλλα ισχύοντα μέτρα προστασίας υπό το άρθρο 46 του Γενικού Κανονισμού περί Προστασίας Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2016/679).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα προστασίας τα οποία έχουμε εφαρμόσει προκειμένου να προστατέψουμε τα προσωπικά σας δεδομένα διεθνώς, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων, στο email: dpo@randstad.gr

Πώς προστατεύουμε τα προσωπικά σου δεδομένα

Εφαρμόζουμε τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας προκειμένου να προστατεύουμε τα προσωπικά σου δεδομένα από ακούσια απώλεια, χρήση, τροποποίηση, καταστροφή, αποκάλυψη ή πρόσβαση με μη εξουσιοδοτημένο τρόπο. Περιορίζουμε την πρόσβαση στα προσωπικά σου δεδομένα σε αυτούς που έχουν πραγματική επαγγελματική ανάγκη να τα γνωρίζουν. Όσοι επεξεργάζονται τα προσωπικά σου δεδομένα διέπονται από τους κανόνες της Randstad για ασφάλεια πληροφοριών και IT, προστασία δεδομένων και άλλους ισχύοντες εσωτερικούς κανονισμούς και οδηγίες περί της επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων.

Παρόλο που εφαρμόζουμε μέτρα για την προστασία των προσωπικών σου δεδομένων, είναι σημαντικό για εσένα να κατανοήσεις ότι δεν μπορούμε να εγγυηθούμε 100% ασφάλεια. Συνεπώς έχουμε θεσπίσει διάφορες διαδικασίες για την αντιμετώπιση των περιστατικών ασφάλειας δεδομένων και για τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις για ανίχνευση, χειρισμό και ειδοποιήσεις παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

Τα δικαιώματα προστασίας των δεδομένων σου

Έχεις τα ακόλουθα δικαιώματα σε σχέση με τα προσωπικά σου δεδομένα:

Δικαιώματα	Τι σημαίνει αυτό;
1. Δικαίωμα ενημέρωσης	Έχεις το δικαίωμα να λαμβάνεις σαφείς, ειλικρινείς και ευκολονόητες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο που χρησιμοποιούμε τα προσωπικά δεδομένα και αναφορικά με τα δικαιώματά σου. Γι' αυτόν τον λόγο σου παρέχουμε τις πληροφορίες στην παρούσα Ενημέρωση.
2. Δικαίωμα πρόσβασης	Έχεις το δικαίωμα πρόσβασης στα προσωπικά δεδομένα σου που τηρούμε- αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι θέλουμε να γνωρίζεις τα προσωπικά δεδομένα τα οποία τηρούμε για εσένα και σου επιτρέπουμε να επαληθεύσεις εάν επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σου σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί προστασίας δεδομένων.
3. Δικαίωμα διόρθωσης	Εάν τα προσωπικά δεδομένα σου είναι ανακριβή ή ελλιπή, έχεις το δικαίωμα να ζητήσεις τη διόρθωση τους.
4. Δικαίωμα διαγραφής	Είναι επίσης γνωστό ως "δικαίωμα στη λήθη" και, με απλούς όρους, σου επιτρέπει να ζητήσεις διαγραφή ή αφαίρεση των προσωπικών δεδομένων σου, εφόσον δεν υπάρχει αδιάσειστος λόγος διατήρησής τους από εμάς. Αυτό δεν αποτελεί ένα γενικό δικαίωμα διαγραφής, υπάρχουν εξαιρέσεις.
5. Δικαίωμα περιορισμού επεξεργασίας	Έχεις το δικαίωμα να "αποκλείσεις" ή να απαγορεύσεις περαιτέρω χρήση των προσωπικών σου δεδομένων σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Όταν η επεξεργασία είναι περιορισμένη, μπορούμε ακόμη να αποθηκεύουμε τα προσωπικά σου δεδομένα, αλλά δεν μπορούμε να τα χρησιμοποιήσουμε περαιτέρω. Διατηρούμε καταλόγους ατόμων οι οποίοι έχουν ζητήσει τον

	"αποκλεισμό" της περαιτέρω χρήσης των προσωπικών δεδομένων τους, προκειμένου να βεβαιωθούμε ότι ο περιορισμός γίνεται σεβαστός στο μέλλον.
6. Δικαίωμα φορητότητας δεδομένων	Έχεις το δικαίωμα να λάβεις και να επαναχρησιμοποιήσεις τα προσωπικά σου δεδομένα σε δομημένη, κοινά χρησιμοποιούμενη και αναγνώσιμη από μηχανήματα μορφή, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Επιπροσθέτως, όπου ισχύουν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, έχεις το δικαίωμα να ζητήσεις τη μεταφορά αυτού του είδους προσωπικών δεδομένων σε τρίτο μέρος.
7. Δικαίωμα ένστασης σε επεξεργασία	Έχεις το δικαίωμα να υποβάλεις ένσταση σε συγκεκριμένους τύπους επεξεργασίας, υπό συγκεκριμένες συνθήκες, όπως το δικαίωμα ένστασης στην επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σου βάσει των νόμιμων συμφερόντων μας ή βάσει δημόσιων συμφερόντων, το δικαίωμα ένστασης στην επεξεργασία για σκοπούς άμεσου μάρκετινγκ (συμπεριλαμβανομένης δημιουργίας προφίλ), το δικαίωμα ένστασης στη χρήση των προσωπικών δεδομένων για σκοπούς επιστημονικής ή ιστορικής έρευνας ή στατιστικούς σκοπούς σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.
8. Δικαίωμα ανάκλησης συγκατάθεσης	Εάν η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σου από εμάς βασίζεται συγκεκριμένα στη συγκατάθεσή σου, έχεις το δικαίωμα να ανακαλέσεις αυτή τη συγκατάθεση οποιαδήποτε στιγμή. Αυτό περιλαμβάνει και το δικαίωμά σου να ανακαλέσεις τη συγκατάθεση για τη χρήση των προσωπικών δεδομένων σου από εμάς στο πλαίσιο εθελοντικών δημοσκοπήσεων υπαλλήλων.
9. Δικαίωμα ένστασης σε αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων	Έχεις το δικαίωμα να μην είσαι υποκείμενος σε απόφαση αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας προφίλ, η οποία προκαλεί νομικές επιπτώσεις σε εσένα ή παρομοίως σε επηρεάζει σημαντικά. Η αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων πραγματοποιείται όταν ένα ηλεκτρονικό σύστημα χρησιμοποιεί προσωπικά δεδομένα για να λάβει μια απόφαση χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση. Αυτό δεν αποτελεί ένα γενικό δικαίωμα ένστασης, υπάρχουν εξαιρέσεις. Για παράδειγμα, μας επιτρέπεται να χρησιμοποιούμε αυτόματη λήψη αποφάσεων όπου αυτή είναι απαραίτητη για την εκτέλεση μιας σύμβασης μαζί σου και εφαρμόζονται κατάλληλα μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων σου. Για επιπρόσθετες πληροφορίες, ανάτρεξε στην ενότητα "Καινοτόμες τεχνολογίες HR".

Μπορείς να ασκήσεις τα δικαιώματά σου επικοινωνώντας μαζί μας και χρησιμοποιώντας τα στοιχεία επικοινωνίας που αναφέρονται στην ενότητα "Επικοινωνία" παρακάτω. Επίσης, έχεις το δικαίωμα να υποβάλεις αιτήματα / ερωτήματα στον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων της χώρας στην οποία κατοικείς ή εργάζεσαι.

Εάν έχεις εγγραφεί για να λαμβάνεις ενημερώσεις σχετικά με νέες υπηρεσίες, επικαιροποιήσεις ή άλλα μηνύματα, μπορείς να αιτηθείς την απεγγραφή/ διαγραφή σου, κάνοντας κλικ στο "unsubscribe", στο ηλεκτρονικό μήνυμα που έλαβες, εάν δεν επιθυμείς πλέον να λαμβάνεις σχετικές πληροφορίες, επικαιροποιήσεις και μηνύματα από εμάς.

Έχεις το δικαίωμα να υποβάλεις αναφορές στον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων της Randstad.

Εάν οι αιτήσεις σου δεν πληρούν τις εκ του νόμου προϋποθέσεις, η Randstad διατηρεί το δικαίωμα, είτε : (α) να επιβάλει την πληρωμή εύλογου τέλους, λαμβάνοντας υπόψη τα διαχειριστικά έξοδα/τέλη για την παροχή των πληροφοριών, την ανακοίνωση ή της εκτέλεση της αιτηθείσας δράσης, ή (β) να αρνηθεί την αίτησή σου.

Θα χειριστούμε την αίτησή σου με ιδιαίτερη φροντίδα ώστε να διασφαλίσουμε ότι τα δικαιώματά σου μπορούν να ασκηθούν αποτελεσματικά. Ενδέχεται να προβούμε σε διασταύρωση ταυτοπροσωπίας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι δεν μοιραζόμαστε τα προσωπικά σου δεδομένα με κανένα άλλον εκτός από εσένα!

Πρέπει να είσαι ενήμερος/η ότι, σε ειδικές περιπτώσεις (για παράδειγμα, εξαιτίας νομικών απαιτήσεων) ενδέχεται να μην είμαστε σε θέση να ικανοποιήσουμε το αίτημά σου αμέσως.

Σε κάθε περίπτωση, εντός μηνός από την αίτησή σου, θα σε ενημερώσουμε για τις ενέργειες που έχουν γίνει.

Σε περίπτωση οποιασδήποτε παραβίασης των προσωπικών σου δεδομένων, η οποία ενδέχεται να θέσει σε υψηλό κίνδυνο τα δικαιώματα και τις ελευθερίες σου, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει κάποια από τις εξαιρέσεις που ρητά προβλέπει ο νόμος, η Randstad αναλαμβάνει την υποχρέωση να σε πληροφορήσει αναλόγως χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, με τον πλέον πρόσφορο τρόπο, συνεκτιμώντας κάθε φορά τις ειδικότερες περιστάσεις.

Έχεις το δικαίωμα να υποβάλεις καταγγελία στην αρμόδια εποπτική αρχή προστασίας δεδομένων στον εξής ιστότοπο: www.dpa.gr. Στοιχεία επικοινωνίας με την Ελληνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, διεύθυνση Κηφισίας 1-3, 115 23, Αθήνα, Τηλέφωνο: 210 6475600, e-mail: contact@dpa.gr.

Αλλαγές στην παρούσα Ενημέρωση Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Περιστασιακά ενδέχεται να ενημερώνουμε την παρούσα Ενημέρωση. Μπορείς να δεις την ημερομηνία στην οποία έγινε η τελευταία αλλαγή παρακάτω. Σου συστήνουμε να διαβάζεις την παρούσα Ενημέρωση τακτικά, ώστε να είσαι ενήμερος/η για τυχόν αλλαγές.

Επικοινωνία

Εάν έχεις τυχόν ερωτήσεις σχετικά με αυτή την Ενημέρωση ή τυχόν ανησυχίες/ προβληματισμούς περί του απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων ή εάν θέλεις να ασκήσεις τα δικαιώματά σου ή να λάβεις επιπρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα προστασίας που εφαρμόζουμε προκειμένου τα προσωπικά σου δεδομένα να είναι επαρκώς προστατευμένα όταν διαβιβάζονται εκτός Ε.Ο.Χ., παρακαλούμε επικοινωνήσε με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων, χρησιμοποιώντας το παρακάτω email: dpo@randstad.gr.

Αυτή η Ενημέρωση επικαιροποιήθηκε τελευταία στις: 4 Δεκεμβρίου 2024.